REGIONE SICILIANA

Azienda Ospedaliera

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

GARIBALDI

Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 177

Oggetto: **Convenzione con l'Associazione I.R.S.E.S. per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia.**

SETTORE : AA.GG., Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane

Sub aggregato di spesa
C.E.
Reg.to al n.

Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.

Per l'Ufficio Riscontro.....

Il Responsabile del Settore .....

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
Visto:
Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore ..... e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget
Li .....

L' addetto alla verifica della compatibilità economica

Lista di liquidazione n°

Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Gianluca Roccella)

Settore AA.GG., Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane

Il Responsabile dell'istruttoria

Il Responsabile del procedimento

Il Dirigente Responsabile del Settore (dott.ssa Gaetana Bonanno)

Seduta del giorno 24 FEB. 2017

Nei locali della sede legale dell'Azienda
Piazza S.M. di Gesù, 5 Catania

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giorgio Giulio Santonocito

Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N°205/serv. 1/S.G. del 24 giugno 2014, giusta art. 33, comma 2, L.R. N° 5 del 14 aprile 2009

Con la presenza del:

Direttore Amministrativo
Dott. Giovanni Annino

e del

Direttore Sanitario
Dott.ssa Anna Rita Mattaliano

Con l'assistenza, quale Segretario

Del sig. Salvatore Ledda

ha adottato la seguente deliberazione

Premesso

che, l'I.R.S.E.S. con sede legale in Giarre Via Emilia n.21, legalmente rappresentato dal Sig. Gangemi Nicola, P. IVA 02694660875 autorizzata dall'Assessorato Istruzione e Formazione Regione Siciliana ad erogare il Corso di "Riqualificazione in Operatore Socio ASSISTENZIALE Sanitario" CS n.391 – Edizione ED 2657 -Avviso n.8/2016 per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia;

che, con nota acquisita al protocollo generale in data 15/02/2017 e registrata al n.2571, il suddetto Ente di Formazione chiede la stipula di una convenzione per l'accoglimento in stage degli allievi del corso di "Operatore Socio Assistenziale" (O.S.A.) CS n.391 – Edizione n.2657 presso le UU.OO. dell'Azienda ai fini dell'acquisizione di competenze e capacità inerenti gli obiettivi formativi e di stage del corso sopra citato;

Atteso che, l'attività di tirocinio non comporterà alcun onere o responsabilità a carico delle Strutture ospitanti in quanto considerata come semplice attività formativa di tipo curriculare;

Considerato, che per l'espletamento di tale attività gli allievi saranno coperti di assicurazione per responsabilità civile verso terzi ed infortuni INAIL e che, in conseguenza, non esiste alcuna responsabilità a carico di questa Azienda;

Visto lo schema di convenzione trasmesso dall'Ente di Formazione il quale prevede n.280 ore di stage per 18 allievi e si svolgerà compatibilmente con le esigenze aziendali;

Ritenuto, per quanto sin qui esposto, potersi approvare lo schema di convenzione con l'Ente di Formazione l'I.R.S.E.S., al fine di consentire agli allievi di detto Ente di effettuare, durante il periodo di valenza dell'accordo di che trattasi, lo stage formativo presso questa Azienda;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Approvare lo schema di convenzione, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, con l'I.R.S.E.S., al fine di consentire agli allievi di detto Ente di effettuare, durante il periodo di valenza dell'accordo, lo stage formativo presso questa Azienda e procedere alla sottoscrizione dello stesso.
- Individuare quale Tutor aziendale, per il coordinamento e la supervisione dei tirocinanti, i Sig./Dott. Lo Piano F., Manuele F., Pulvirenti M., Cavaliere V.
- Trasmettere copia del presente atto al Direttore Sanitario aziendale e all'Ente di Formazione
- Munire la presente della clausola di immediata esecuzione.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)

Il Direttore Sanitario
(Dott.ssa Anna Rita Mattaliano)

Il Direttore Generale
(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)

Il Segretario
(sig. Salvatore Leddà)

Copia della presente deliberazione sarà pubblicata all'albo dell'Azienda, il giorno _____

e per i successivi 10 giorni

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93,

e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☐ **immediatamente**

☐ **perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione**

☐ **a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:**

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile

_____

Unione europea
Fondo sociale europeo

FSE per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali per la formazione e l'occupazione

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

I R S E S
ISTITUTO DI RICERCA PER LO SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE

CONVENZIONE DI STAGE

PROGRAMMA OPERATIVO DELLA SICILIA FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020
AVVISO 8/2016 PER LA REALIZZAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI DI QUALIFICAZIONE MIRATI AL RAFFORZAMENTO DELL'OCCUPABILITA' IN SICILIA
D.D.G. n. 169 del 23/01/2017
Corso per "Operatore Socio Assistenziale" – CS n. 321 - Edizione ED n. 2657 - Catania

I.R.S.E.S. con sede in Giarre in Via Emilia 21, Codice Fiscale 93011800872 P. IVA 02694660875 d'ora in poi denominato "Soggetto Proponente", legalmente rappresentato dal Sig. GANGEMI NICOLA nato/a a MASCALI provincia CATANIA i l 10/09/1939 Codice Fiscale GNCNCL39P10F004E residente in Catania provincia CATANIA in via Ardizzone Gioeni n. 1/A CAP 95125

E

ARNAS GARIBALDI ..... - con sede legale in CATANIA ..... (CT.), via PIAZZA S.M. DI GESÙ, 5 ....., codice fiscale/Partita IVA 04721270876 ..... d'ora in poi denominato "soggetto ospitante": .....appresentato dal Sig. GIORGIO GIUVO SANTONOCITO ..... nato a GELA ..... (CL) il 22/05/1968 codice fiscale SNTGGG68E22D960G

Premesso che

- La Regione Siciliana - Dipartimento regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale, nell'ambito dell'Avviso n. 8/2016, approvato con D.D.G. n. 2895 del 13/06/2016, ha previsto la possibilità di attivare, quale parte integrante del corso, un percorso di stage formativo in azienda che deve rispondere alle finalità del corso e consentire agli allievi di vivere concretamente la vita aziendale.
- Il periodo di stage, oggetto della presente convenzione, rientra nel percorso formativo del *corso per "Operatore Socio Assistenziale" – CS n. 321 - Edizione ED n. 2657- Catania - AVVISO 8/2016 PER LA REALIZZAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI DI QUALIFICAZIONE MIRATI AL RAFFORZAMENTO DELL'OCCUPABILITA' IN SICILIA - D.D.G. n.* 169 del 23/01/2017 -
- *CIP .....id istanza 122,*
- Conformemente con quanto previsto dal Vademecum FSE e dal Vademecum UCS, lo stage è svolto sulla base di apposita convenzione stipulata tra l'ente di formazione e il soggetto ospitante (impresa), mediante la quale le parti assumono reciproci impegni. L'Amministrazione concedente rimane estranea a tutti i rapporti costituiti tra l'ente di formazione e il soggetto ospitante.
- Le parti, come sopra rappresentate e domiciliate, convengono sulla necessità di sviluppare adeguate forme di raccordo tra il mondo della formazione ed il mondo del lavoro, al fine di integrare i processi formativi attraverso la diffusione della cultura di impresa e di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro.
- Lo stage formativo non costituisce rapporto di lavoro.

Si conviene quanto segue:

Art. 1.
La ARNAS GARIBALDI DI CATANIA ....., qui di seguito indicata/o anche come il "Soggetto Ospitante", si impegna ad accogliere a titolo gratuito presso le sue strutture n° 15 soggetti per attività di stage su proposta di **I.R.S.E.S.**, di seguito indicata/o anche come il "Soggetto Proponente". **Le attività di stage si svolgeranno in un periodo di stage con mansione di "Operatore Socio Assistenziale" presso l'azienda sopraindicata, per n° 245 ore secondo il seguente orario: dalle ore 08:00 alle ore 14:00 o dalle ore 14:00 alle ore 20:00 e si svolgerà in fascia oraria diurna (dalle 08,00 alle 20,00), fatti salvi casi specifici che ne giustifichino lo svolgimento fino alle ore 23,00 (vedasi art. 4.2 vademecum UCS) dal lunedì al sabato per sei ore giornaliere, salvo diversa disponibilità. L'impegno orario non dovrà superare l'orario settimanale previsto dal CCNL del soggetto ospitante.**

Art. 2.

1. L'accoglimento dello/degli allievo/i per i periodi di apprendimento in ambiente lavorativo non costituisce rapporto di lavoro.
2. L'attività di stage è congiuntamente verificata da un *tutor formativo* designato dal soggetto Proponente e da un tutor aziendale della struttura, indicato dal soggetto ospitante, denominato *tutor aziendale*;
3. La titolarità del percorso, della progettazione formativa e della certificazione delle competenze acquisite è del soggetto attuatore.

Art. 3.

Durante lo svolgimento dell'attività di stage, l'attività di formazione è seguita e verificata dal *tutor formativo* in veste di responsabile didattico organizzativo. Il tutor formativo avrà il compito di concordare con il soggetto ospitante obiettivi, tempi, modalità dell'esperienza di stage e verificare il raggiungimento degli obiettivi previsti tenendo costanti contatti con il responsabile del soggetto ospitante.

1. Il *tutor aziendale* svolge le seguenti funzioni:

a) collabora con il tutor formativo all' organizzazione e valutazione dell'esperienza di stage;
b) favorisce l'inserimento dello studente nel contesto operativo, lo affianca e lo assiste nel percorso;
c) controllo della frequenza e dell'attuazione del percorso formativo personalizzato;
d) raccordo tra le esperienze formative in aula e quella in contesto lavorativo;
e) garantisce l'informazione/formazione dello/degli allievo/i sui rischi specifici aziendali, nel rispetto delle procedure interne;
f) coinvolge l'allievo nel processo di valutazione dell'esperienza;
g) fornisce al Soggetto Proponente gli elementi concordati per valutare le attività dell'allievo e l'efficacia del processo formativo.

Art. 4

1. Durante lo svolgimento del percorso delle attività di stage lo stagista è tenuto a:

a) rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, nonché tutte le disposizioni, istruzioni, prescrizioni, regolamenti interni, previsti a tale scopo;
b) mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dello stage;
c) seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
d) rispettare gli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008, art. 20.

Art. 5

1. Il Soggetto Promotore assicura lo/gli stagista per la responsabilità civile presso terzi presso idonee compagnie assicurative operanti nel settore che, nonché garantisce copertura assicurativa contro infortuni sul lavoro presso l'INAIL
2. Ai fini dell'applicazione dell'articolo 18 del D. Lgs. 81/2008 il soggetto attuatore si fa carico dei seguenti obblighi:

- tener conto delle capacità e delle condizioni della struttura ospitante, in rapporto alla salute e sicurezza dello/degli stagista/i impegnati nelle attività di alternanza;
- informare/formare lo stagista in materia di norme relative a igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con particolare riguardo agli obblighi dello/degli stagista/i ex art. 20 D. Lgs. 81/2008;

Art. 6

1. Il soggetto ospitante si impegna a:

a) mettere a disposizione, durante il periodo di stage, i locali, gli impianti, le attrezzature ed il personale;
b) garantire allo stagista, tramite il tutor della struttura ospitante, l'assistenza e la formazione necessarie al buon esito dell'attività di stage, nonché la dichiarazione delle competenze acquisite nel contesto di lavoro;
c) rispettare le norme antinfortunistiche e di igiene sul lavoro;

d) consentire al tutor del **soggetto proponente** di contattare lo stagista e il tutor della struttura ospitante per verificare l'andamento della formazione in contesto lavorativo, per coordinare l'intero percorso formativo e per la stesura della relazione finale;
e) garantire agli stagisti le condizioni di sicurezza e di igiene nel rispetto della vigente normativa in materia di sicurezza, sollevando da qualsiasi onere il soggetto promotore;
f) informare il soggetto proponente di qualsiasi incidente accada allo stagista;
g) in caso di incidente dello stagista, durante lo svolgimento dello stage, segnalare l'evento entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi ed al soggetto promotore.
h) a far utilizzare allo stagista ove previsti i dispositivi di protezione individuali (DPI), forniti dal Dipartimento o dal Soggetto ospitante;

Si specifica che il soggetto ospitante non deve elargire alcun compenso agli stagisti, né sostenere per loro alcun costo durante il periodo di stage; non ha alcun obbligo di assunzione al termine del periodo di stage.
Nel caso il soggetto ospitante intenda offrire agli stagisti borse di studio, ovvero consentire loro l'utilizzo dei servizi aziendali (mensa, trasporto, ecc.), specificherà i termini della sua offerta o modalità di utilizzo del servizio nel progetto formativo.

Art. 7

1. La presente convenzione decorre dalla data sotto indicata e dura fino all'espletamento dell'esperienza definita da ciascun percorso formativo personalizzato presso il soggetto ospitante.
2. È in ogni caso riconosciuta facoltà al soggetto ospitante e al soggetto promotore di risolvere la presente convenzione, da comunicarsi almeno due mesi prima della scadenza.
3. Le parti si impegnano a trattare i dati personali dei soggetti (persone fisiche e giuridiche) di cui alla presente convenzione, nonché dei soggetti coinvolti nell'attività formativa, in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs 196/2003

Luogo e Data 24/02/2017

[Soggetto Proponente]
I.R.S.E.S..
Il Legale Rappresentante

[Soggetto Ospitante]
Legale Rappresentante
IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giorgio Giulio Santonocito